

## Norrein Gruppen åpenhetspolicy

Norrein Gruppen er en gruppering innen hotell- og restaurantbransjen, med bedrifter lokalisert over store deler av Norge og Sverige, som driver med drift, markedsføring og regnskap for restauranter og hotell i Norge. De som kjøper sine tjenester fra Norrein Gruppen er alle organisert som egne aksjeselskaper og står dermed på egne ben, med egne selvstendige lederteam bestående av Daglig leder, Ass. Daglig leder, Kjøkkenleder og Ass. Kjøkkenleder.

Alle tilsluttede restauranter og hotell i Norrein Gruppen består av ca. 1600 medarbeidere på hel- og deltid. Hovedkontoret for administrasjon og regnskap ligger i Trondheim, men har også et kontor med drift og kjøkken i Oslo.

Denne åpenhetspolicyen gjelder eksklusivt for Norrein gruppen med alle dets tilknyttede bedrifter og avdelinger, Egon Restauranter, Emilies ELD restaurant & bar, Kieglekroa, Prinsen hotell.

### Visjon og verdier

Norrein Gruppens visjon og verdier har vært en bærebjelke gjennom alle år helt siden oppstarten i 1981:

«Folkelighet, humør & engasjement, samfunnsengasjement og åpenhet».

Vi forplikter oss til å behandle våre medarbeidere, gjester og de vi omgås med respekt og tillit, ved å praktisere ærlighet, gode holdninger og god moral i alle ledd av organisasjonen. Norrein Gruppen forplikter seg til å opprettholde åpen og ærlig kommunikasjon med våre gjester, ansatte og samarbeidspartnere.

### Åpenhetsloven

I juni 2021 vedtok Stortinget "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", kjent som Åpenhetsloven. Denne loven trådte i kraft fra 1. juli 2022.

### Våre forpliktelser

1. Vi anerkjenner betydningen av åpenhet og ansvarlighet for å opprettholde tillit til våre produkter og tjenester. Vi forplikter oss til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår virksomhet, i tråd med vedtak fra selskapets styre.
2. Vår policy forplikter oss til å vise respekt for alle som påvirkes av vår virksomhet og oppfordrer alle våre forretningspartnere til å gjøre det samme.
3. Vi gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risiko knyttet til vår virksomhet, produkter og tjenester, samt våre leverandører og samarbeidspartnere, og om de kan føre til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.  
Vi benytter, til enhver tid anerkjente norske/svenske leverandører og bedriver ingen egenimport. Vi oppdaterer årlig dokumentasjon fra våre leverandører som bekreftelse på at de har foretatt risikovurderinger av alle sine tjenesteleverandører og råvarekilder. Vi er spesielt aktsomme på råvarer og varer som kommer fra Asia eller land som er kjent for sviktende arbeidsforhold. Ved benyttelse av råvarer fra de nevnte områder, kjøper vi varer fra internasjonale produsenter med kjente anerkjente merkevarer.  
Vi gjennomfører årlig sjekk av våre renholdsfirmas i henhold til påseplikten, dette er en viktig del av å sikre at renholdstjenester blir utført på en måte som overholder lover og forskrifter, samtidig som de oppfyller standarder for helse, sikkerhet og kvalitet. Dokumentasjon på dette oppbevares i bedriftens IK-HMS.
4. Hovedkontoret for administrasjon og regnskap har en viktig plikt med og nøye overvåke og forsikre seg om at samtlige ansatte i bedrifter tilknyttet dem alltid mottar lønn ihht vedtatte offentlige forskrifter og at disse er konkurransedyktige i de markeder bedriftene opererer, og at denne praksisen kontinuerlig blir etterlevd. Dette er en vesentlig del av vårt engasjement for å sikre anstendige og gode arbeidsvilkår og kompensasjon for alle ansatte, samtidig som vi overholder lovgivningen og arbeider for å opprettholde høy etisk standard i vår forretningsdrift.
5. Eventuelle risikofaktorer blir prioritert, og tiltak blir iverksatt for å håndtere dem.
6. Samarbeid og dialog: Vi vil samarbeide med ulike interessenter, inkludert våre ansatte, leverandører, kunder og lokalsamfunn, for å sikre at vi tar hensyn til deres synspunkter og bekymringer når vi tar beslutninger som påvirker dem.
7. Evaluering og forbedring: Vi vil jevnlig vurdere våre praksiser for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og søke måter å forbedre vår ytelse på. Norrein Gruppen forplikter seg til å redusere vår miljøpåvirkning ved aktivt arbeid med å redusere matsvinn, plastavfall, bruke fortrinnsvis resirkulerte materialer og implementere bærekraftige praksiser i vår drift.
8. Opplæring og bevisstgjøring: Vi vil sørge for at alle våre ansatte forstår og forplikter seg til å følge vår policy og ta nødvendige tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Norrein Gruppen jobber aktivt internt for å sikre et godt arbeidsmiljø og at våre ansatte mottar nødvendig opplæring.
9. Vår åpenhetspolicy gjelder for alle aspekter av vår virksomhet, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere.
10. Norrein Gruppen vil delta i samfunnsprosjekter og veldedighetsarbeid for å styrke lokalsamfunnet og bidra til veldedige formål. Norrein Gruppen vil overholde alle lover og reguleringer, og vi vil forplikte oss til etisk drift og forhindre diskriminering i ansettelsespraksis og tjenesteleveranse.
11. Offentliggjøring av informasjon: Vi vil fortsette å arbeide aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet, og vi forplikter oss til å være åpne og ansvarlige i vår praksis.

Denne åpenhetspolicyen er et uttrykk for vårt sterke engasjement for etiske prinsipper, menneskerettigheter og bærekraftig praksis i vår virksomhet. Vi oppfordrer alle våre medarbeidere, samarbeidspartnere og interessenter til å delta i dette felles mål.

Henvelsendelser som gjelder Norrein Gruppens oppfølging av åpenhetsloven, kan sendes til [administrasjon@norrein.no](mailto:administrasjon@norrein.no).

*James Nordby*  
*Roger Sævi*  
*Eivind Falkum*

Trondheim, 06.12.2023