



Kristin Bjerke

SENIOR PROJECT MANAGER

E-post : kristin.bjerke@alv.no

Mobil: +47 924 36 262

Født: 1987



OPPSUMMERING

Kristin Bjerke har sin faglige tyngde innenfor prosjektledelse for programvareutvikling, med smidige arbeidsprosesser. Hun har primært jobbet som prosjektleder for systemutviklingsprosjekter og prosjekter som har omhandlet datavarehus og BI/BA løsninger.

Tidligere har Kristin vært ansatt som Prosjektleder i Sopra Steria, hvor hun gikk rett ut i oppdrag som prosjektleder hos Kværner. I tillegg til rollen som prosjektleder fikk hun raskt også rollen som engasjementsleder for 20 konsulenter, og ansvaret for å følge opp de andre prosjektene som Sopra Steria var ansvarlige for hos kunden.

Kristin har bakgrunn fra Siemens Olje og Gass, hvor hun hadde oppgaven med å bygge opp og lede avdelingen med ansvar for «Computer Aided Engineering» verktøy. Hun har i tillegg hatt rollen som produkteier for en programvare som benyttes til konfigurering av en lang rekke automasjonssystemer, et produkt hun tidligere var prosjektleder for utviklingen av.

Kristin er god til å legge frem teknisk komplekse problemstillinger på et allment nivå, noe som forsikrer en god forståelse og transparens hos kunden. Hun er energisk, synes det er spennende når mye skjer og motiveres av utfordringer. Hun er flink til å sikre samarbeid i teamet, holde den røde tråden og kombinerer en god tone og godt miljø med effektiv levering av et produkt. Dette gjør henne til en attraktiv konsulent hos kundene.

NØKKELKVALIFIKASJONER

- Prosjektledelse
- Smidige prosesser
- Engasjementsledelse
- Personalledelse

RELEVANTE KURS OG SERTIFISERINGER

- PBM3 People and Business Management
- Managing R&D Projects Successfully
- PRINCE2 Foundation

OPPDRAGSOVERSIKT

Oppdragsgiver	Periode	Oppdrag
Sparebank 1	08.2019 - 06.2020	Team fondshandel
Kværner AS	04.2018 - 06.2019	Digitaliseringsprogrammet

Siemens Marine	03.2017 - 07.2017	Marine 2020
Siemens Olje og Gass	10.2015 - 12.2017	Automation Configuration Tool
Siemens Olje og Gass	10.2012 - 10.2015	Automation Configuration Tool - Software Development project
ExxonMobil	05.2012 - 03.2013	Exxon Julia
Joint Industry Program (Chevron, Statoil, ExxonMobile, Eni og Petrobras)	09.2011 - 12.2012	Siemens Subsea Power Grid

Oppdragsdetaljer

Oppdragsgiver: Sparebank 1

Prosjekt: Team fondshandel

Prosjektperiode: 08.2019 - 06.2020

Rolle: Teamleder

Prosjektbeskrivelse: Sparebank 1 er en allianse av 14 selvstendige banker over hele landet, som samarbeider om felles plattform og merkevare. Samarbeidet er organisert gjennom flere selskaper, blant annet Sparebank 1 utvikling DA, som har ansvaret for blant annet nettsidene, og det digitale banktilbudet som Sparebank 1 tilbyr kundene sine.

I dette oppdraget var prosjektlederen fra Alv ansvarlig for å etablere team fondshandel, som tidligere hadde hovedsakelig bestått av to systemforvaltere. Videre var Alv-konsulentene som ble engasjert i oppdraget ansvarlig for teamledelse og prosjektledelse for daglig drift av fondshandelsløsningene, og et større arbeid med å stabilisere driften av fondshandelsløsningene.

Konsulentens rolle - Teamleder: Som teamleder for team fondshandel var Kristin ansvarlig for etablere av et team som håndterte fondshandelsløsningene, da dette tidligere hadde blitt håndtert av kun to systemforvaltere. Teamet ble utvidet med en testleder og en driftsressurs, samt støtte fra systemarkitekter og ekspertpersonell fra leverandøren. Arbeidet med å etablere team fondshandel inkluderte å etablere nye og endre eksisterende arbeidsprosesser, for på en god måte følge opp ansvarsområdene til team fondshandel.

Kundene til team fondshandel hadde i fortiden opplevd mange utfordringer med løsningen, samt med leverandøren, så en viktig del av arbeidet var å etablere et sterkere tillitsforhold mellom teamet og kundene, samt å forbedre samarbeidet opp mot leverandøren.

Teamleder for team fondshandel var også ansvarlig for koordinering av daglig drift av fondshandelsløsningene. Dette innebar oppfølging og fordeling av support og utviklingsoppgavene som ble lagt inn i Jira fra kundene og brukerne, samt koordinering av arbeid knyttet til pågående og nye forretningsprosjekter. I krisesituasjoner, som for eksempel at deler av systemene gikk ned, var Kristin som teamleder ansvarlig for å koordinere partene i teamet slik at de på en god måte kunne løse problemene så raskt som mulig. Videre var hun ansvarlig for å dokumentere krisene, informere nødvendige parter og aksjonspunkter følges opp etter de var løst, for å hindre gjentakelse.

I tillegg til dag-til-dag ansvaret for fondshandelsløsningene fikk Kristin tidlig ansvaret for å evaluere driftssituasjonen for fondshandelsløsningen, og legge frem forslag til forbedring av denne. Dette resulterte i etableringen av et prosjekt som gikk ut på å implementere ny infrastruktur og nye arbeidsprosesser for fondshandelsløsningene. Arbeidet innebar koordnning på tvers av avdelingene i Sparebank 1 Utvikling, samt med kundene og leverandøren. Det ble etablert et team, med en prosjektansvarlig som rapporterte til Kristin, for å støtte opp omkring dette arbeidet. Spesifikasjoner for ny infrastruktur ble laget og bestillingen ble gjennomført. Kristin og teamet satte også i gang implementeringsarbeidet i "Ny infrastruktur"-prosjektet.

Kompetanse: Jira, Confluence, Kanban, Kriseledelse, Tradex, Prosjektledelse, Kundeoppfølging, Estimering, Krisehåndtering, Kravspesifikasjon, Styrepresentasjon

Oppdragsgiver: Kværner AS

Prosjekt: Digitaliseringsprogrammet

Prosjektperiode: 04.2018 - 06.2019

Rolle: Prosjektleder, Engasjementsleder

Prosjektbeskrivelse: Kværner er en spesialisert leverandør av ingeniørtjenester, anskaffelser og fabrikkasjonstjenester (EPC) til offshore olje- og gassplattformer og landbaserte anlegg. De jobber som partner for internasjonale olje- og gass operatører, samt andre ingeniør- og fabrikkasjonsselskaper. Selskapet, med rundt 2 000 medarbeidere, er anerkjent for å planlegge og gjennomføre noen av verdens mest krevende prosjekter.

Høsten 2017 satte Kværner igang sitt største digitaliseringsinitiativ noensinne. Totalt er programmet planlagt å gå over 5 år med en budsjetttramme på flere hundre millioner kroner. Hensikten med programmet er å sørge for at Kværner også i fremtiden er konkurransedyktig i et stadig tøffere marked. Gjennom digitaliseringsprogrammet blir en rekke ulike nye teknologier og løsninger brukt. Deriblant både avansert analytics, machine learning og AI, i tillegg til også mer tradisjonell teknologi som både datavarehus og systemutvikling.

Konsulentens rolle – Prosjektleder: Digital Project Management prosjektet var en del av

Kværners digitaliseringsprogram. Som prosjektleder ledet Kristin implementering av Kværners datavarehus, som hentet og bearbeidet data fra bedriftens mange datakilder. Sluttproduktet var automatiske genererte rapporter og dashboards med dynamiske data, i visualiseringsverktøyet i Power BI.

Prosjektet startet med en overordnet konsept og spesifikasjonsfase som Kristin var ansvarlig for, hvor hun gjennomførte innsiktsarbeid og workshops med de sentrale avdelingene som skulle bruke datavarehuset. Dette arbeidet resulterte i en foreslått leveranseplan. Videre var hun ansvarlig for å koordinere prioriteringen av en overordnet leveranseplan med kunden. Prosjektet ble gjennomført i henhold til den smidige prosessen Scrum. Kristin var ansvarlig for å implementere og drive prosessen, ansvarlig for etablering og vedlikehold av produktkøen. Den daglig oppfølging av prosjektet ble gjort ved bruk av Azure DevOps.

I implementeringsfasene ble det gjennomført videre detaljering av datamodeller og løsning, estimering av implementeringen, før selve implementering og utrulling til sluttbrukerne ble gjennomført. Prosjektteamet bestod av rundt 6 personer; 2-3 ETL utviklere, en Power BI utvikler, en Azure utvikler og en tester. Som en del av prosjektet ble det etablert rutiner for deployment av endringer i et utviklings, test og produksjonsmiljø, automatisk deployment av kode, og automatisk testing. I tillegg til dokumentasjon, og brukeroppfølgning.

Videre var Kristin ansvarlig for innføring av sluttproduktene i Kværner når de var klargjort for testing og bruk, slik at Kværner fikk forventet gevinstrealisering.

Kristin ledet også evalueringen som prosjektteamet gjorde på om det ville være mulig benytte maskinlæring på dataen i datavarehuset, for å prediktere forsinkelser. Resultatet i konseptfasen viste seg å være gode, og kunden tok initiativet og muligheten godt i mot, og ser på å utvide scopet til datavarehusprosjektet til å inkludere dette.

Konsulentens rolle - Engasjementsleder: I rollen som engasjementsleder var Kristin primærkontakt til Kværner fra Sopra Steria. Hennes hovedansvar var å sørge for at det ble opparbeidet et gjensidig tillitsforhold og for at Sopra Steria greide å finne passende konsulenter for Kværners behov på både kort og lang sikt. Under Kristins ledelse ble det både solgt inn flere nye prosjekt og konsulenter hos kunden og det ble også levert svært gode leveranser fra eksisterende konsulenter ute hos kunden.

Kompetanse: Datavarehus, Power BI, Scrum, Prosjektledelse, Engasjementsledelse, Tilbud, Forhandlinger, Kundeoppfølging, MS Project, Azure DevOps, Confluence, Ardoq, Estimering, Workshopledelse

Oppdragsgiver: Siemens Marine

Prosjekt: Marine 2020

Prosjektperiode: 03.2017 - 07.2017

Rolle: Prosjektkoordinator

Prosjektbeskrivelse: Siemens Marine Norge har de siste årene solgt og gjennomført en rekke leveranser av batteri- og hybridferger. Målet med Marine2020 prosjektet var å forbedre lønnsomheten på fremtidige leveranser frem mot 2020.

Konsulentens rolle – Prosjektkoordinator: Som prosjektkoordinator hadde Kristin hadde ansvaret for å sette opp et rammeverk for prosjektstyring i prosjektet. Elementer fra Lean og Kanban ble brukt til å sette opp et visuelt prosess styringssystem på fysiske tavler. Hun hadde ansvaret for å lære opp teamet i smidig prosess og tankegang, og for gjennomføring av tavlemøter. I samarbeid med prosjektleder og en ekstern konsulent jobbet hun også med planlegging og gjennomføring av oppstarts-workshopen, og etterpå med bearbeiding av resultatene.

Kompetanse: Teamledelse, Prosessledelse, Kanban, Workshopledelse

Oppdragsgiver: Siemens Olje og Gass

Prosjekt: Automation Configuration Tool

Prosjektperiode: 10.2015 - 12.2017

Rolle: Produktansvarlig / Produkteier

Prosjektbeskrivelse: Siemens Olje og Gass leverer SCADA og automasjonssystemer til kundene sine. På grunn av utfordringer relatert til konkurransedyktighet på leveringstid for konfigurering av disse systemene, satte de i gang et utviklingsprosjekt for å utvikle "Automation Configuration Tool". Målet med prosjektet var hovedsakelig å skulle øke effektiviteten og kvaliteten på konfigurering, gjennom bruk av verktøyet i kundeprosjekter. Brukerne satt på ulike Siemens lokasjoner, fordelt på flere land. Verktøyet skulle også kunne installeres hos kunde, og dermed brukes av dem for implementering av endringer og ved vedlikehold av deres system.

Konsulentens rolle – Produktansvarlig / Produkteier: Som produkteier var Kristin ansvarlig for produktstrategien, og for drifts og utviklingsbudsjettet, hun var ansvarlig for gevinstrealisering, som også innebar innføring av produktet i organisasjonen og oppsett av en lisensmodell for Siemens interne brukere i landene hvor verktøyet ble brukt, men også opp mot eksterne kunder.

Kompetanse: Business case, Workshopledelse, Team Foundation Server (TFS), YouTrack, Forhandlinger, Lisenshåndtering, Budsjettering

Oppdragsgiver: Siemens Olje og Gass

Prosjekt: Automation Configuration Tool - Software Development project

Prosjektperiode: 10.2012 - 10.2015

Rolle: Prosjektleder

Prosjektbeskrivelse: Siemens Olje og Gass leverer SCADA og automasjonssystemer til kundene sine. På grunn av utfordringer relatert til konkurransedyktighet på leveringstid for konfigurering av disse systemene, satte de i gang et utviklingsprosjekt for å utvikle "Automation Configuration Tool". Målet med prosjektet var hovedsakelig å skulle øke effektiviteten og kvaliteten på konfigurering, gjennom bruk av verktøyet i kundeprosjekter. Brukerne satt på ulike Siemens lokasjoner, fordelt på flere land. Verktøyet skulle også kunne installeres hos kunde, og dermed brukes av dem for implementering av endringer og ved vedlikehold av deres system.

Konsulentens rolle – Prosjektleder: Kristin kom inn i prosjektet som prosjektleder allerede ved konsept og spesifikasjonsfasen, hvor hun hadde ansvaret for å koordinere to team med noe overlappende og noe motsigende interesser da det kom til funksjonalitet. De kom, i ledelse av Kristin, frem til et godt kompromiss. Konsept og spesifikasjonsfasen benyttet Siemens egen innovasjonsprosess «Product Lifecycle Management Process». Hun hadde videre ansvaret for å koordinere konseptet for løsningsarkitekturen og videre prosjektplanlegging. I gjennomføringsfasen ble den smidige prosessen scrum implementert som arbeidsmetodikk med svært gode resultater. Under implementeringen var Kristin ansvarlig for å følge opp integrasjonspartnere. Prosjektet ble levert innenfor de avtalte rammene for budsjett, tid, scope og kvalitet.

Kristin var ansvarlig for et budsjett på 21 MNOK over 3 år, og et prosjektteam på 15 personer, distribuert mellom 5 land og 6 lokasjoner. I gjennomføringsfasen ble den smidige prosessen scrum implementert som arbeidsmetodikk med svært gode resultater. Prosjektet ble levert innenfor de avtalte rammene for budsjett, tid, scope og kvalitet. Verktøyet ble tatt i bruk etter 8 måneders utvikling i et stort kundeprosjekt, og konfigureringstiden i prosjektet ble redusert med nærmere 40%.

Kompetanse: Scrum, Prosjektledelse, Smidig utvikling, Teamledelse, Budsjettering, YouTrack

Oppdragsgiver: ExxonMobil

Prosjekt: Exxon Julia

Prosjektperiode: 05.2012 - 03.2013

Rolle: Analytiker

Prosjektbeskrivelse: Siemens Olje og Gass leverte kraftforsyning/motordrift til subsea

Konsulentens rolle – Analytiker: Kristin var ansvarlig for konseptsystemstudie i salgsfasen av prosjektet. Hun var også ansvarlig for gjennomføringen av det detaljerte

som innebar lastflytsanalyse, kortslutningsanalyse, analyse av harmoniske, og detaljert motorstartanalyse. MATLAB med Simulink og SimPowerSystems, og Paladin Design Base ble benyttet ved gjennomføringen av analysene.

Kompetanse: Matlab, Simulink, Paladin Design Base

Oppdragsgiver: Joint Industry Program (Chevron, Statoil, ExxonMobile, Eni og Petrobras)

Prosjekt: Siemens Subsea Power Grid

Prosjektperiode: 09.2011 - 12.2012

Rolle: Test Engineer

Prosjektbeskrivelse: Siemens utviklet subsea power grid, som består av transformatorer, tavler og kraftforsyningssystem, som kan plasseres på 3000 meter dyp.

Konsulentens rolle - Test Engineer: Kristin var ansvarlig for planlegging, dokumentasjon og dimensjonering av utstyr for trykktesting av komponenter i kraftforsyningssystemet. Videre bidro hun på deler av trykktestingen av komponentene

YRKESERFARING

Arbeidsgiver	År	Stilling
Alv AS	2019 -	Senior Project Manager and co-founder
Sopra Steria AS	2018 - 2019	Project Manager
Siemens Olje og Gass	2014 - 2018	Head of Tools (Group Manager), Product Lifecycle Manager
Siemens Olje og Gass	2011 - 2014	Technical Advisor

Yrkeserfaring - detaljer

Alv AS (2019 -) - Senior Project Manager and co-founder

Arbeidsoppgaver: I juli 2019 begynner Kristin i rollen som senior prosjektleder i Alv AS. Kristin er også en av grunderne i Alv og har vært med på å bygge opp selskapet fra konsept til realisering.

Alv er et IT-konsulentselskap med hovedvekt innen systemutvikling og Data Science. Selskapet har som målsetting om å Skape den digitale fremtiden. Alv leverer både faglige og sosiale opplevelser gjennom ærlighet, råskap og engasjement på reisen mot suksess for kunden.

Sopra Steria AS (2018 - 2019) - Project Manager

Arbeidsoppgaver: Kristin var ansatt i Sopra Steria som prosjektleder i systemutviklingsdivisjonen, Applications. I perioden i Sopra Steria hadde Kristin rollen

som prosjektleder og engasjementsansvarlig for en av Sopra Sterias største kunder, Kværner, hvor hun gjennom sin rolle sto ansvarlig for å levere resultater for kunden, samtidig som hun også var ansvarlig for å utvikle kunden videre.

Siemens Olje og Gass (2014 - 2018) - Head of Tools (Group Manager), Product Lifecycle Manager

Arbeidsoppgaver: I Oktober 2014 startet Kristin i stillingen som "Head of Tools". Dette innebar å bygge opp en avdeling med ansvar for programvare i Siemens Olje og Gass. Hun hadde personalansvar for 6 ansatte i Norge og 1 i Tyskland, og avdelingen var blant annet ansvarlig for drift og utvikling av de strategiske "Computer Aided Engineering" verktøyene som ble brukt i kundeprosjekter. I tillegg til stillingen som "Head of tools", var hun produkteier for en programvare for konfigurering av en rekke automasjonssystemer.

Siemens Olje og Gass (2011 - 2014) - Technical Advisor

Arbeidsoppgaver: Kristin startet sin arbeidskarriere i Siemens Olje og gass, hvor hun ble ansatt som fagansvarlig. Som fagansvarlig jobbet hun i både i salgsfasen og i gjennomføringsfasen i subsea relaterte prosjekter opp mot kunder som Exxon Mobile, Chevron, Statoil and OneSubsea. Arbeidet bestod blant annet av detaljert kraftsystemanalyser, for nye løsninger som ble levert til kundene, Fra Oktober 2012 ble hun prosjektleder for sitt første programvareutviklingsprosjekt.

UTDANNELSE

Skole	Grad	År
NTNU - Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	Sivilingeniør (MSc) Elektrisk Energiteknikk	2006 - 2011

Detaljer: Sivilingeniør i elektrisk energiteknikk, med fordypning i kraftelektronikk.

Utveksling ved "Institute of Technology, University of Minnesota, Twin Cities"(September 2009 – Mai 2010)

Masteroppgave

Tittel: "Control of Offshore Passive Platform System Voltage and Frequency through Control of Onshore Back-to-Back Voltage Source Converters". Veileder: Professor Tore M.Undeland, medveileder: D.Eng. Jan Wiik fra ABB. Prosjektet innebar detaljert simulering i MATLAB® Simulink™ SimPowerSystems™ av en offshore oljeplattform, med strømforsyning og kontroll fra land, forsynt gjennom en 80 km HVAC-kabel.

Kursdeltagelse

Navn	År
PBM3 People and Business Management	05.2016

Sertifiseringer

Navn

År

PRINCE2 Foundation

12.2017

Språk

Språk

Nivå

Norsk

Morsmål

Engelsk

Flytende, skriftlig og
muntlig