



# Marcus Sahlin Pettersen

SENIOR PROJECT MANAGER

E-post : marcus@alv.no

Mobil: +47 915 30 363

Født: 1978



## OPPSUMMERING

Marcus er en erfaren leder, avdelingsleder og prosjektleder med bakgrunn primært fra energisektoren og privat sektor. Gjennom en rekke roller har Marcus hatt både personal- og resultatansvar og har i alle roller oppnådd særdeles gode resultater hvor han både har ledet større engasjement i mål for kunder med suksessfulle leveranser, har snudd utfordringer i avdelinger til profitt og tilfredshet, samt vært med på å bygge gründervirksomhet fra ide til suksess.

i 2017 gikk Marcus inn som Management for hire, CIO for Kværner. Marcus ble håndplukket til denne rollen gjennom tidligere suksessfulle leveranser hos kunden.

Våren 2019 startet Marcus selskapet Alv AS. Alv er et IT-konsulentselskap som har som målsetting om å skape den digitale fremtiden for sine kunder.

Tidligere jobbet Marcus i Sopra Steria, hvor han var ansvarlig for prosjektledelse inn mot systemutviklingsdivisjonen. Han satt også i strategisk ledergruppe. Før dette var Marcus hovedprosjektleder og engasjementsleder for Sopra Sterias prosjekter hos Kværner AS. Marcus har bakgrunn som teknisk sjef hos Sensio AS hvor han var ansvarlig for både personell, utvikling, strategisk planlegging og eksterne prosjekter.

Marcus har bred teknisk kompetanse og svært gode evner til å forstå forretningsprosesser og helheten i tekniske løsninger. Hans evne til å trekke de store linjene og lage gode, enkle og intuitive løsninger blir ofte trukket fram. Han ansees å ha gode lederevner, være god til å kommunisere og være lett å samarbeide med.

Som person er Marcus god til å prioritere og liker at det er litt hektisk rundt seg. Han er god til å få andre til å yte, samtidig som han selv er en positiv bidragsyter.

I 2015 ble Marcus, som en av tre konsulenter fra Sopra Steria, nominert til prisen "Årets konsulent" som deles ut av Konsulentguiden og Kapital.

## NØKKELKVALIFIKASJONER

- Prosjektledelse
- Personalledelse
- Scrum og smidig utviklingsmetodikk
- Ledelse

## RELEVANTE KURS OG SERTIFISERINGER

- Lederskap i prosjekter
- Project Management Experienced
- PRINCE2 Foundation
- IT Project Professional (ITPP)

## OPPDRAGSOVERSIKT

Oppdragsgiver	Periode	Oppdrag
Alv AS	05.2019 -	Daglig leder og grunder
Sopra Steria	10.2015 - 04.2019	Avdelingsleder
Kværner AS	04.2017 - 08.2017	Management for hire - CIO
Kværner AS	05.2014 - 09.2015	Engasjementsleder
Kværner AS	12.2013 - 09.2015	Cost Estimation Model (CEM)
Sykehuspartner HF	01.2014 - 05.2014	Release koordinator
Sensio AS	01.2009 - 10.2013	Teknisk sjef (CTO)
Fredrikstad Kommune	08.2013 - 11.2013	Utviklings- og leveranseprosjekt for trygghetssystem
Fredrikstad Kommune	04.2013 - 08.2013	Anbud trygghetssystem
Lyse Energi - Smartly	2012 - 2013	Prosjektleder og produkteier
Altibox velferd / Lyse energi	2011 -	Safer@home
Eaton Electric / Sensio	2009 - 2013	Smarthuskonsept

### Oppdragsdetaljer

**Oppdragsgiver:** Alv AS

**Prosjekt:** Daglig leder og grunder

**Prosjektperiode:** 05.2019 -

**Rolle:** Daglig leder (CEO)

**Prosjektbeskrivelse:** Alv AS er et norsk IT-konsulentselskap med hovedvekt inn mot systemutvikling. Alv har kompetanse på både selve systemutviklingen, testledelse og teknisk test, prosjektledelse og arkitektur og data science. Alv er et konsulentselskap som tar sikte på å være det beste konsulenthuset for de beste konsulentene.

**Konsulentens rolle – Daglig leder (CEO):** Marcus er en av grunderne av Alv. Han har også rollen som daglig leder. De siste månedene har Marcus brukt tiden til å bygge opp selskapet fra ingenting til det det er i dag. Dette har omfattet alt fra visjon, strategi og profil, til rekruttering av både kunder og ansatte.

Marcus er veldig opptatt av å bygge riktig kultur fra dag en. Dette gjelder både prestasjonskultur og trivselskultur.

Kompetanse: ledelse, grundervirksomhet, oppstart, Strategi, rekruttering, kundekontakt, Kundeoppfølging

**Oppdragsgiver:** Sopra Steria

**Prosjekt:** Avdelingsleder

**Prosjektperiode:** 10.2015 - 04.2019

**Prosjektbeskrivelse:** Avdelingsleder med personalansvar for 35 prosjektledere i divisjon Applications i Sopra Steria. Jobben omfattet daglig drift av avdelingen med fokus på strategi, bemanning av oppdrag, rekruttering, rapportering, oppfølging og utvikling av ansatte. Utvikling og oppfølging av kundeforhold var også en viktig del av jobben.

Kompetanse: Resultatansvar, Personalledelse, Strategi, Metodeutvikling, Rekruttering

**Oppdragsgiver:** Kværner AS

**Prosjekt:** Management for hire - CIO

**Prosjektperiode:** 04.2017 - 08.2017

**Rolle:** Management for hire - CIO

**Prosjektbeskrivelse:** Kværner er en spesialisert leverandør av ingeniørtjenester, anskaffelser og fabrikkasjonstjenester (EPC) til offshore olje- og gassplattformer og landbaserte anlegg. Kværner ASA er en internasjonal leverandør og partner for olje- og gass operatører, samt andre ingeniør- og fabrikkasjonsselskaper. Kværner og selskapets rundt 2 000 medarbeidere er anerkjent for å planlegge og gjennomføre noen av verdens mest krevende prosjekter.

I 2015 hadde Kværner-gruppen en samlet omsetning på over 12 milliarder kroner. Selskapet hadde en ordrebok per 30. juni 2015 på 17,7 milliarder kroner.

**Konsulentens rolle – Management for hire - CIO:** Midlertidig CIO i Kværner. Rollen innebar alle daglige CIO-oppgaver som hovedansvarlig for Kværners IT-systemer. Oppgavene inneholdt også å holde i transisjonsløpet for driftsleverandør Cognizant som var i ferd med å overta drift fra Frontica.

**Oppdragsgiver:** Kværner AS

**Prosjekt:** Engasjementsleder

**Prosjektperiode:** 05.2014 - 09.2015

**Rolle:** Engasjementsleder

**Prosjektbeskrivelse:** Kværner er en spesialisert leverandør av ingeniørtjenester, anskaffelser og fabrikkasjonstjenester (EPC) til offshore olje- og gassplattformer og landbaserte anlegg. Kværner ASA er en internasjonal leverandør og partner for olje- og gass

operatører, samt andre ingeniør- og fabrikkasjonsselskaper. Kværner og selskapets rundt 2 000 medarbeidere er anerkjent for å planlegge og gjennomføre noen av verdens mest krevende prosjekter.

I 2015 hadde Kværner-gruppen en samlet omsetning på over 12 milliarder kroner. Selskapet hadde en ordrebok per 30. juni 2015 på 17,7 milliarder kroner.

**Konsulentens rolle – Engasjementsleder:** Overordnet prosjektlederansvar for alle prosjekter Sopra Steria gjennomførte for Kværner. Dette inkluderte blant annet:

- Opprettelse av autonomt site kontor for Kværner ved bruk av scriptet løsning.
- Oppsett av automatisk overvåkning av kritiske it-tjenester hos Kværner.
- Diverse prosjekter knyttet til Kværners pågående IT-separasjon.

Som primærkontakt til Kværner fra Sopra Steria ble det opparbeidet et gjensidig tillitsforhold mellom Kværner og Sopra Steria gjennom at Sopra Steria greide å finne svært mange passende konsulenter for Kværners behov på både kort og lang sikt.

Kompetanse: Forhandlinger, personalhåndtering, kundekontakt, Resultatansvar, teamutvikling

**Oppdragsgiver:** Kværner AS

**Prosjekt:** Cost Estimation Model (CEM)

**Prosjektperiode:** 12.2013 - 09.2015

**Rolle:** Forretningsarkitekt og funksjonelt ansvarlig, Prosjektleder

**Prosjektbeskrivelse:** Kværner er en spesialisert leverandør av ingeniørtjenester, anskaffelser og fabrikkasjonstjenester (EPC) til offshore olje- og gassplattformer og landbaserte anlegg. Kværner ASA er en internasjonal leverandør og partner for olje- og gass operatører, samt andre ingeniør- og fabrikkasjonsselskaper. Kværner og selskapets rundt 2 000 medarbeidere er anerkjent for å planlegge og gjennomføre noen av verdens mest krevende prosjekter.

I 2014 hadde Kværner-gruppen en samlet omsetning på nær 14 milliarder kroner. Selskapet hadde en ordrebok per 30. juni 2015 på 17,7 milliarder kroner.

Olje- og gassplattformer er ekstremt komplekse byggverk. Det å ha struktur, logging, gjennomsiktighet, oversikt og gode hjelpemidler i estimeringsprosessen er derfor avgjørende for sluttresultatet. Sopra Steria har vært totalleverandør for prosjektet og har stått for alt fra planlegging til gjennomføring, prosjektledelse, utvikling og forvaltning. Scrum er benyttet som utviklingsmetodikk. Applikasjonen brukes i dag som hovedverktøy for kostnadsestimeringsprosessen i Kværner.

Sopra Steria hadde ansvaret for et utviklingsprosjekt hos Kværner. Prosjektet var forankret i

toppledelsen hos firmaet og ble ansett å være et viktig ledd i å styrke Kværners konkurransekraft.

CEM-applikasjonen er i dag hovedarbeidsverktøyet for Kværners estimeringsteam og har erstattet regnearkmodellene som tidligere ble brukt. Prosjektet er ansett som en suksess av både brukere og toppledelse.

Som prosjektleder for Kværner vant Marcus "Spirit award" i juni 2014, en pris som deles ut av Sopra Steria til konsulenter som har ytt en ekstra innsats. I 2015 ble Marcus som en av tre konsulenter fra Sopra Steria nominert til prisen "Årets konsulent" som årlig deles ut av Konsulentguiden og Kapital.

**Konsulentens rolle – Forretningsarkitekt og funksjonelt ansvarlig:** Funksjonelt ansvarlig for hele produktet, fra detaljer til totalløsning. Tett samarbeid med andre funksjonelle, utviklere og GUI-personell

**Konsulentens rolle – Prosjektleder:** Marcus begynte som funksjonell arkitekt men ble raskt prosjektleder for prosjektet. Som prosjektleder var Marcus primærkontakten til kunden og hovedansvarlig for leveransen.

Kompetanse: Funksjonell arkitektur, Scrum, Smidig utvikling, Forhandlinger, Kravspesifisering, Produkteierskap, Microsoft TFS, Økonomistyring, Behovsanalyse, Balsamiq, Prosjektledelse, Engasjementsledelse

**Oppdragsgiver:** Sykehuspartner HF

**Prosjekt:** Release koordinator

**Prosjektperiode:** 01.2014 - 05.2014

**Rolle:** Release koordinator

**Prosjektbeskrivelse:** Det ble besluttet å innføre en ny felles nettverksinfrastruktur for Oslo universitetssykehus (OUS). Den nye nettverksinfrastrukturen skulle erstatte de ulike nettverksplattformene som tidligere fantes i OUS.

**Konsulentens rolle – Release koordinator:** Marcus var release-koordinator for prosjektet. Hovedoppgavene besto i å utarbeide en release-strategi for prosjektet, håndtere release med varsling, planer og gjennomføring, samt bistå prosjektleder i å utarbeide, forvalte og vedlikeholde release-planer for prosjektet. det ble i løpet av prosjektet gjennomført flere kritiske releaser. blant annet ble kjerneswitch for Ullevål byttet. Marcus var releaseansvarlig for denne releasen og den ble gjennomført som planlagt.

Kompetanse: Release management (ITIL), Kommunikasjonsrådgiving, HP Service Manager

**Oppdragsgiver:** Sensio AS

**Prosjekt:** Teknisk sjef (CTO)

**Prosjektperiode:** 01.2009 - 10.2013

**Rolle:** Teknisk sjef (CTO)

**Prosjektbeskrivelse:** Sensio er en norsk utviklingsbedrift med fokus på smarthusløsninger. Produktene omhandler alt fra maskinvare (kontroller), til programmeringsverktøy, serverløsninger og brukergrensesnitt. De siste årene har selskapet inngått større avtaler med blant annet Lyse Energi, Fredrikstad kommune og en rekke andre kommuner, noe som vil innebære vesentlig omsetningsøkning i de kommende årene. Sensio leverer i dag den ledende smarthusløsningen for trådløs styring av lys og varme til privatmarkedet i Norge.

**Konsulentens rolle – Teknisk sjef (CTO):** Marcus var teknisk sjef i Sensio fra etablering av firmaet, gjennom oppbyggingsfasen og fram til en lønnsom bedrift i kraftig vekst. Rollen inkluderte å være del av bedriftens ledergruppe, samt være ansvarlig for både retning og satsing av alt innenfor teknologi og utvikling. Som teknisk sjef i en oppstartsbedrift betydde rollen dyp involvering i alle ledd av selskapet, fra dokumentasjon og opplæring, til å legge utviklingsplaner, langsiktig strategi, mye kundekontakt, samt lede mindre og større tilbudsløp.

**Oppdragsgiver:** Fredrikstad Kommune

**Prosjekt:** Utviklings- og leveranseprosjekt for trygghetssystem

**Prosjektperiode:** 08.2013 - 11.2013

**Rolle:** Prosjektleder

**Prosjektbeskrivelse:** Fredrikstad kommune utlyste i 2013 et av Norges første store kommunale anbud innen velferdsteknologi. Anbudet har en kostnadsramme på over 100 millioner over 3-5 år hvor det skal leveres trygghetssystem til Fredrikstad kommune. Anbudet inkluderer en rekke velferdsteknologiske løsninger hvor systemene skal integreres. Anbudet inkluderer også et utviklingsløp sammen Fredrikstad kommune for utvikling av framtidens tjenester og løsninger innen velferdsteknologi. Anbudet ble vunnet av Sensio i august 2013.

**Konsulentens rolle – Prosjektleder:** Marcus var prosjektleder for leveransen av prosjektet. Dette inkluderte prosjektering, leveranse og utvikling av system. Rollen inkluderte ansvar for en rekke underleverandører hvor han var kommunens kontaktpunkt for leveransen. Prosjektet hadde en kostnadsramme på over 100 millioner NOK.

**Oppdragsgiver:** Fredrikstad Kommune

**Prosjekt:** Anbud trygghetssystem

**Prosjektperiode:** 04.2013 - 08.2013

**Rolle:** Teknisk ansvarlig og prosjektleder

**Prosjektbeskrivelse:** Fredrikstad kommune utlyste i 2013 et av Norges første store kommunale anbud innen velferdsteknologi. Anbudet har en kostnadsramme på over 100 millioner over 3-5 år hvor det skal leveres trygghetssystem til Fredrikstad kommune. Anbudet inkluderer en rekke velferdsteknologiske løsninger hvor systemene skal integreres. Anbudet inkluderer også et utviklingsløp sammen Fredrikstad kommune for utvikling av framtidens tjenester og løsninger innen velferdsteknologi. Anbudet ble vunnet av Sensio i august 2013.

**Konsulentens rolle – Teknisk ansvarlig og prosjektleder:** Marcus var teknisk ansvarlig og prosjektleder for teknisk løsning. Dette inkluderer å finne, og forhandle med underleverandører for å dekke kravspesifikasjon, avklare og presentere alle tekniske avhengigheter, utarbeide teknisk dokumentasjon av løsning, samt avklare, budsjettere og sette opp utviklingsløp for teknisk løsning sammen Fredrikstad kommune. Tilbudet ble vunnet i sterk konkurranse med andre etablerte tilbydere.

Kompetanse: Bid Management, Forhandlinger, Kommunikasjonsrådgiving, Konseptutvikling, Kontraktshåndtering

**Oppdragsgiver:** Lyse Energi - Smartly

**Prosjekt:** Prosjektleder og produkteier

**Prosjektperiode:** 2012 - 2013

**Rolle:** Prosjektleder og produkteier

**Prosjektbeskrivelse:** Lyse Energi har ca. 160 000 strømkunder. Alle energiverk er påkrevd å gjennomføre AMS-utrulling før 2019. Lyse Energi ønsker ikke å sette inn en smart måler (som kun tilfredsstiller AMS-kravene), men heller en «Smart gateway» (GW). En smart gateway har betydelig mer funksjonalitet og vurderes av Lyse til å være et betydelig konkurransefortrinn. Denne GW vil inneholde en Home Automation engine fra Sensio for mulig smarthusstyring av hjemmet. Lyse ønsker i første omgang å kunne styre lys, varme og alarm, i tillegg til å vise energiforbruk, værmelding, alarmer, varsler med mer. Systemet vil over tid utvides til å dekke det meste man kan tenke seg av hjemmestyring, som kontroll av lyd og bilde, persienner, dører, vinduer med mer. Sensio er ansvarlig for home automation engine i Smart gateway. Dette inkluderer både serverløsning og frontendløsning for hele smartly-systemet på nett, nettbrett og telefon. Dette inkluderer utarbeidelse av styringsapp for iPhone, iPad, Android og nettleser. Prosjektet vil vare fram til 2019 og inkluderer over 10 personer hos Sensio og mer enn 20 personer hos Lyse.

Smartly-konseptet ble lansert av Lyse i fjerde kvartal 2013.

**Konsulentens rolle – Prosjektleder og produkteier:** Marcus var Sensios prosjektleder i tillegg til å være produkteier. Marcus har vært delaktig i konsept- og produktutviklingen av hele løsningen, og særlig utarbeidelse av utseende, flyt og funksjonalitet av brukergrensesnitt, programmeringsverktøy og frontend serverløsning. Utarbeidelse av brukerhistorier var et viktig ledd i å forene teknologer og ikke-teknologer om felles forståelse for løsningen.

Kompetanse: Produkteierskap, Forhandlinger, Forretningsutvikling, Konseptutvikling, Atlassian Jira



**Oppdragsgiver:** Altibox velferd / Lyse energi

**Prosjekt:** Safer@home

**Prosjektperiode:** 2011 -

**Rolle:** Prosjektleder, teknisk ansvarlig, funksjonell arkitekt og produktutvikler

**Prosjektbeskrivelse:** Altibox velferd, senere Lyse Smart ønsket å starte et pilotprosjekt for velferdsteknologi i samarbeid med Stavanger og Randaberg kommune og Universitetet i Stavanger. Sensio ble valgt som teknisk løsning. Pilotprosjektet besto av 19 boliger med beboere med bruk for velferdsteknologi. Brukergruppen inkluderte brukere med kognitiv svikt, brukere med bevegelsesvansker og «normale» eldre uten særlige velferdsteknologiske behov.

Målet for prosjektet Safer@Home var å utvikle smarte, nettbaserte velferds- og omsorgstjenester for hjemmet. Tjenestene skulle rette seg spesielt mot eldre og skulle bidra til en enklere og tryggere hverdag. Prosjektet strakk seg over 2-3 år og inkluderte 3 personer hos Sensio og 5-7 personer hos Lyse.

**Konsulentens rolle – Prosjektleder, teknisk ansvarlig, funksjonell arkitekt og produktutvikler:** Marcus var ansvarlig for løsning fra Sensios side. Dette inkluderte blant annet tett jobbing med et designbyrå for utarbeidelse av nytt intuitivt og eldrevennlig brukergrensesnitt for løsningen. Marcus var også sterkt delaktig i selve konseptutviklingen og utviklingen av de velferdsteknologiske løsningene som ble tilbudt brukerne.

Kompetanse: Prosjektleder, funksjonell arkitekt og produktutvikler, teknisk ansvarlig

**Oppdragsgiver:** Eaton Electric / Sensio

**Prosjekt:** Smarthuskonsept

**Prosjektperiode:** 2009 - 2013

**Rolle:** Prosjektleder, produkteier og kundeansvarlig

**Prosjektbeskrivelse:** Toppsystem/smarthuskonsept for Eaton electric's xComfort-løsning. Eaton electric hadde i 2009 et toppsystem som ikke fungerte tilfredsstillende for sine trådløse komponenter. I den sammenheng ble det inngått et samarbeid mellom Sensio og Eaton hvor Sensio skulle utvikle et nytt toppsystem. Dette inkluderte utviklingen av et nytt programmeringsverktøy, Sensio xSetup, samt utvikling av hele konseptet rundt med salgsmateriale, kursmateriale, brukergrensesnitt og serverløsning. Første versjon av Sensio

Siden lanseringen i 2010 er Eaton xComfort med Sensio Norges mest solgte smarthusløsning for privatmarkedet. Systemet er markedets klart raskeste og enkleste å sette opp, og det er også et av systemene med størst fleksibilitet og mulighetsrom. Prosjektet ble startet i 2010 og er i stadig utvikling. Prosjektet inkluderer 2-4 personer hos Sensio og 4-8 utviklere hos Eaton. Prosjektet har svært høy prioritet hos Eaton Norge og i tillegg til utviklingskostnadene er det store summer knyttet til salg, markedsføring og kursing av

løsningene mot både forhandler- og sluttbrukermarkedet.

**Konsulentens rolle – Prosjektleder, produkteier og kundeansvarlig:** Marcus var hovedansvarlig fra Sensios side gjennom hele prosjektløpet. Dette inkluderte blant annet teknisk og forretningsmessig innsalg for prosjektstart, utarbeidelse av teknisk løsning og konseptutvikling ved prosjektoppstart, og prosjektledelse ved utvikling og lansering. Marcus har også vært produkteier, og gjennom det vært ansvarlig for feilrapportering og feilhåndtering, samt ha kontroll på versjonslanseringer og produktutvikling framover.

Gjennom prosjektet ble utviklet Eaton xComfort og Sensio xSetup til å bli markedsledende på smarthusløsninger for privatboliger i Norge.

## YRKESERFARING

Arbeidsgiver	År	Stilling
Alv AS	2019 -	Daglig leder (CEO)
Sopra Steria	2015 - 2019	Avdelingsleder Prosjektledelse
Sopra Steria	2013 - 2015	Consulting Manager
Sensio AS	2009 - 2013	Teknisk sjef (CTO)
Adapt Control Solutions AS	2006 - 2009	Prosjektleder og teknisk ansvarlig
Trondheim Kommune	2004 - 2006	Kontaktlærer og vikar

### Yrkeserfaring - detaljer

#### **Alv AS (2019 - ) - Daglig leder (CEO)**

Arbeidsoppgaver: Alv er et IT-konsulentselskap startet våren 2019. Selskapet har en målsetting om om å være det beste konsulenthjemmet for de beste konsulentene. Selskapet tilbyr tjenester innenfor systemutvikling, test og testledelse, prosjektledelse, arkitektur og data science.

Marcus er en av grunderne av Alv AS. Der fyller han rollen som daglig leder i selskapet. Han har i rollen budsjetansvar i tillegg til direkte personalansvar og overordnet ansvar for daglig drift. Rollen inkluderer også strategiske beslutninger, kundeoppfølging, rekruttering, tilbudsarbeider med mer.

#### **Sopra Steria (2015 - 2019) - Avdelingsleder Prosjektledelse**

Arbeidsoppgaver: Marcus var avdelingsleder for prosjektlederne innen systemutvikling

og systemforvaltning i Sopra Steria. Han hadde i rollen budsjettansvar for avdelingen i tillegg til direkte personalansvar for over 35 personer. Rollen inkluderte også strategiske beslutninger, kundeoppfølging, rekruttering, tilbudsarbeider med mer. Marcus hadde også i kraft av rollen ansvaret for et stort internprosjekt som omhandlet en total oppbygging av et smidig metodeverk, Navigator Applications, for divisjonen.

### **Sopra Steria (2013 - 2015) - Consulting Manager**

Arbeidsoppgaver: Marcus var ansatt som funksjonell arkitekt og prosjektleder i Sopra Sterias systemutviklingsdivisjon som konsulent.

### **Sensio AS (2009 - 2013) - Teknisk sjef (CTO)**

Arbeidsoppgaver: Sensio er en norsk utviklingsbedrift med fokus på smarthusløsninger. Produktene omhandler alt fra maskinvare (kontroller), til programmeringsverktøy, serverløsninger og brukergrensesnitt. Sensio er i dag 8 ansatte og hadde en omsetning i 2012 på ca. 7 millioner NOK. Det siste året har selskapet inngått større avtaler med blant annet Lyse Energi og Fredrikstad kommune, noe som vil innebære vesentlig omsetningsøkning i de kommende årene. Sensio leverer i dag den ledende smarthusløsningen for trådløs styring av lys og varme til privatmarkedet i Norge.

Arbeidsfelt: Forretningsutvikling, produktutvikling, funksjonell arkitektur, rådgivning, teknisk prosjektledelse, kursing og salg.

Arbeidsoppgaver: Teknisk ansvarlig og produkteier. Del av ledergruppe. Ansvarlig for kortsiktige og langsiktige utviklingsplaner samt koordinere den tekniske gjennomføringen av prosjekter. Kursansvarlig.

### **Adapt Control Solutions AS (2006 - 2009) - Prosjektleder og teknisk ansvarlig**

Arbeidsoppgaver: Adapt ble grunnlagt i 1998 som et custom install firma. I 2005 begynte firmaet å utvikle sin egen smarthusløsning for det private highend-markedet. Adapt var da en totalleverandør som tok på seg prosjekter fra prosjektering til kabling, montering og programmering av smarthusløsninger som inkluderte styring av lys, varme, persiener, lyd, bilde, sikkerhet, dører, vinduer, med mer. Adapt hadde en ekspansiv franchisefilosofi, og hadde i 2008 over 16 franchisekontorer i 8 land, deriblant Norge, Sverige, Island, Storbritannia og Spania. Adapt gikk konkurs i 2008 og teknologien ble kjøpt opp av Sensio.

Prosjektledelse og -gjennomføring, teamledelse, personalansvar, kursing, teknisk salg, produktutvikling, teknisk programmering og oppsett.

Arbeidsoppgaver: Teknisk ansvarlig, inkludert alt av utvikling, installasjon, drift og vedlikehold. Teknisk knutepunkt for franchisetakere i blant annet Norge, Sverige, Island, England, Irland, Bulgaria, Frankrike og Spania. Produkteier av all frontend. Del av ledergruppe. Hovedansvarlig for all teknisk gjennomføring av prosjekter. Noe produktutvikling. Begynte på «bunn» i bedriften og jobbet oppover. Del av installasjons- og programmeringsteam og etter hvert leder for denne.

### **Trondheim Kommune (2004 - 2006) - Kontaktlærer og vikar**

Arbeidsoppgaver: Både kortere og lengre engasjement som ungdomsskolelærer. Blant annet seks måneder som kontaktlærer (klasseforstander) for en 9. klasse

## UTDANNELSE

Skole	Grad	År
NTNU	Sivilingeniør, elektronikk	1998 - 2003

## Kursdeltagelse

Navn	År
Lederskap i prosjekter	05.2016
Project Management Experienced	2018

## Sertifiseringer

Navn	År
PRINCE2 Foundation	09.2016
IT Project Professional (ITPP)	2016

## Språk

Språk	Nivå
Norsk	Morsmål
Engelsk	Flytende, skriftlig og muntlig