

Kristin Bjerke

Senior Project Manager

E-post: kristin.bjerke@alv.no

Mobil: +47 924 36 262

Født: 1987



SAMMENDRAG

Kristin Bjerke er en erfaren prosjektleder, med sin faglige tyngde innenfor ledelse av programvareutviklingsprosjekter med smidige arbeidsprosesser. Hun har erfaring både med utvikling av skreddersydde løsninger, tilpassing av hyllevare og datadrevne prosjekter med forretningsanalyse- og visualiseringsløsninger. Hennes tekniske bakgrunn gjør at hun har stor grad av nærhet til utviklingsteamene hun leder.

Kristin har kommet inn i prosjektene hun har ledet i en tidlig fase, og har hatt ansvaret for gjennomføring av behovsanalyse, løsningsbeskrivelse og spesifikasjon av funksjonalitet sammen med kunden, før selve utviklingsløpet har startet. Hun har planlagt og gjennomført workshops og møter med interessenter og sluttbrukere i hele organisasjonen, fra toppledelse og ned til brukere som formenn og operatører.

I tillegg til hennes erfaring som prosjektleder, har Kristin lengre erfaring som leder og teamleder. Hun har vært engasjementsleder ute hos kunde, hvor hun var ansvarlig for dag-til-dag oppfølging av 20 konsulenter, og for oppfølging av arbeidet deres i et større digitaliseringsprogram. Hun har også bakgrunn som avdelingsleder, hvor hun hadde oppgaven med å bygge opp og lede avdelingen med ansvar for «Computer Aided Engineering» verktøy i Siemens Olje og Gass. Kristin er god til å lede kryssfunksjonelle utviklingsteam, med tekniske og funksjonelle arkitekter, utviklere, testere, samt sluttbrukere og andre interessenter hos kunden. Hun har også vært ansvarlig for anskaffelser av nødvendig utstyr og programvare i prosjektene, samt koordinering med leverandører.

I alle rollene Kristin har hatt, har hun hatt nærhet til selve systemutviklingsprosessen, både gjennom å lede seremoniene i Scrum og gjennom tekniske avklaringer, utarbeidelse av behov og krav, samt testing av løsningene som er blitt utviklet.

Kristin er god til å legge frem teknisk komplekse problemstillinger på en forenklet måte, noe som forsikrer en god forståelse og transparens hos kunden og i teamene hun leder. Hun er energisk, synes det er spennende når mye skjer og motiveres av utfordringer. Hun er flink til å sikre samarbeid i teamet, holde den røde tråden og kombinerer en god tone og godt miljø med effektiv levering av et produkt. Dette gjør henne til en attraktiv konsulent hos kundene.

NØKKELKVALIFIKASJONER

- Prosjektledelse
- Smidige arbeidsprosesser
- Behovsanalyse
- Workshopledelse
- Teamledelse

RELEVANTE KURS OG SERTIFISERINGER

- PBM3 People and Business Management
- Managing R&D Projects Successfully
- PRINCE2 Foundation

OPPDRAGSOVERSIKT

Oppdragsgiver	Periode	Oppdrag
Kværner AS	04.2018 - 06.2019	Digitaliseringsprogrammet
Siemens Marine	03.2017 - 07.2017	Marine 2020
Siemens Olje og Gass	10.2015 - 12.2017	Automation Configuration Tool
Siemens Olje og Gass	10.2012 - 10.2015	Automation Configuration Tool - Software Development project
ExxonMobil	05.2012 - 03.2013	Exxon Julia
Joint Industry Program (Chevron, Statoil, ExxonMobile, Eni og Petrobras)	09.2011 - 12.2012	Siemens Subsea Power Grid

OPPDRAGSDETALJER

Oppdragsgiver: **Kværner AS**

Prosjekt: **Digitaliseringsprogrammet**

Prosjektperiode: **04.2018 - 06.2019**

Rolle: **Prosjektleder, Engasjementsleder**

Prosjektbeskrivelse: Kværner er en spesialisert leverandør av ingeniørtjenester, anskaffelser og fabrikkasjonstjenester (EPC) til offshore olje- og gassplattformer og landbaserte anlegg. De jobber som partner for internasjonale olje- og gass operatører, samt andre ingeniør- og fabrikkasjonsselskaper. Selskapet, med rundt 2 000 medarbeidere, er anerkjent for å planlegge og gjennomføre noen av verdens mest krevende prosjekter.

Høsten 2017 satte Kværner igang sitt største digitaliseringsinitiativ noensinne. Totalt er programmet planlagt å gå over 5 år med en budsjetttramme på flere hundre millioner kroner. Hensikten med programmet er å sørge for at Kværner også i fremtiden er konkurransedyktig i et stadig tøffere marked. Gjennom digitaliseringsprogrammet blir en rekke ulike nye teknologier og løsninger brukt. Deriblant både avansert analytics, machine learning og AI, i tillegg til også mer tradisjonell teknologi som både datavarehus og systemutvikling.

Konsulentens rolle – Prosjektleder: Digital Project Management prosjektet var en del av Kværners digitaliseringsprogram. Som prosjektleder ledet Kristin implementering av Kværners datavarehus, som hentet og bearbeidet data fra bedriftens mange datakilder. Sluttproduktet var automatiske genererte rapporter og dashboards med dynamiske data, i visualiseringsverktøyet i Power BI.

Prosjektet startet med en overordnet konsept og spesifikasjonsfase som Kristin var ansvarlig for, hvor hun gjennomførte innsiktsarbeid og workshops med de sentrale avdelingene som skulle bruke datavarehuset. Dette arbeidet resulterte i en foreslått leveranseplan. Videre var hun ansvarlig for å koordinere prioriteringen av en overordnet leveranseplan med kunden. Prosjektet ble gjennomført i henhold til den smidige prosessen Scrum. Kristin var ansvarlig for å implementere og drive prosessen, ansvarlig for etablering og vedlikehold av produktkøen. Den daglig oppfølging av prosjektet ble gjort ved bruk av Azure DevOps.

I implementeringsfasene ble det gjennomført videre detaljering av datamodeller og løsning, estimering av implementeringen, før selve implementering og utrulling til sluttbrukerne ble gjennomført. Prosjektteamet bestod av rundt 6 personer; 2-3 ETL utviklere, en Power BI utvikler, en Azure utvikler og en tester. Som en del av prosjektet ble det etablert rutiner for deployment av endringer i et utviklings, test og produksjonsmiljø, automatisk deployment av kode, og automatisk testing. I tillegg til dokumentasjon, og brukeroppfølgning.

Videre var Kristin ansvarlig for innføring av sluttproduktene i Kværner når de var klagjort for testing og bruk, slik at Kværner fikk forventet gevinstrealisering.

Kristin ledet også evalueringen som prosjektteamet gjorde på om det ville være mulig benytte maskinlæring på dataen i datavarehuset, for å prediktere forsinkelser. Resultatet i konseptfasen viste seg å være gode, og kunden tok initiativet og muligheten godt i mot, og ser på å utvide scopet til datavarehusprosjektet til å inkludere dette.

Konsulentens rolle – Engasjementsleder: I rollen som engasjementsleder var Kristin primærkontakt til Kværner fra Sopra Steria. Hennes hovedansvar var å sørge for at det ble

opparbeidet et gjensidig tillitsforhold og for at Sopra Steria greide å finne passende konsulenter for Kværners behov på både kort og lang sikt. Under Kristins ledelse ble det både solgt inn flere nye prosjekt og konsulenter hos kunden og det ble også levert svært gode leveranser fra eksisterende konsulenter ute hos kunden.

Kompetanse: Datavarehus, Power BI, Scrum, Prosjektledelse, Engasjementsledelse, Tilbud, Forhandlinger, Kundeoppfølging, MS Project, Azure DevOps, Confluence, Ardoq, Estimering, Workshopledelse

Oppdragsgiver: **Siemens Marine**

Prosjekt: **Marine 2020**

Prosjektperiode: **03.2017 - 07.2017**

Rolle: **Prosjektkoordinator**

Prosjektbeskrivelse: Siemens Marine Norge har de siste årene solgt og gjennomført en rekke leveranser av batteri- og hybridferger. Målet med Marine2020 prosjektet var å forbedre lønnsomheten på fremtidige leveranser frem mot 2020.

Konsulentens rolle – Prosjektkoordinator: Som prosjektkoordinator hadde Kristin hadde ansvaret for å sette opp et rammeverk for prosjektstyring i prosjektet. Elementer fra Lean og Kanban ble brukt til å sette opp et visuelt prosess styringsystem på fysiske tavler. Hun hadde ansvaret for å lære opp teamet i smidig prosess og tankegang, og for gjennomføring av tavlemøter. I samarbeid med prosjektleder og en ekstern konsulent jobbet hun også med planlegging og gjennomføring av oppstarts-workshopen, og etterpå med bearbeiding av resultatene.

Kompetanse: Teamledelse, Prosessledelse, Kanban, Workshopledelse

Oppdragsgiver: **Siemens Olje og Gass**

Prosjekt: **Automation Configuration Tool**

Prosjektperiode: **10.2015 - 12.2017**

Rolle: **Produktansvarlig / Produkteier**

Prosjektbeskrivelse: Siemens Olje og Gass leverer SCADA og automasjonssystemer til kundene sine. På grunn av utfordringer relatert til konkurransedyktighet på leveringstid for konfigurering av disse systemene, satte de i gang et utviklingsprosjekt for å utvikle "Automation Configuration Tool". Målet med prosjektet var hovedsakelig å skulle øke effektiviteten og kvaliteten på konfigurering, gjennom bruk av verktøyet i kundeprosjeper. Brukerne satt på ulike Siemens lokasjoner, fordelt på flere land. Verktøyet skulle også kunne installeres hos kunde, og dermed brukes av dem for implementering av endringer og ved vedlikehold av deres system.

Konsulentens rolle – Produktansvarlig / Produkteier: Som produkteier var Kristin

ansvarlig for produktstrategien, og for drifts og utviklingsbudsjettet, hun var ansvarlig for gevinstrealisering, som også innebar innføring av produktet i organisasjonen og oppsett av en lisensmodell for Siemens interne brukere i landene hvor verktøyet ble brukt, men også opp mot eksterne kunder.

Kompetanse: Business case, Workshopledelse, Team Foundation Server (TFS), YouTrack, Forhandlinger, Lisenshåndtering, Budsjettering

Oppdragsgiver: **Siemens Olje og Gass**

Prosjekt: **Automation Configuration Tool - Software Development project**

Prosjektperiode: **10.2012 - 10.2015**

Rolle: **Prosjektleder**

Prosjektbeskrivelse: Siemens Olje og Gass leverer SCADA og automasjonssystemer til kundene sine. På grunn av utfordringer relatert til konkurransedyktighet på leveringstid for konfigurering av disse systemene, satte de i gang et utviklingsprosjekt for å utvikle "Automation Configuration Tool". Målet med prosjektet var hovedsakelig å skulle øke effektiviteten og kvaliteten på konfigurering, gjennom bruk av verktøyet i kundeprosjekter. Brukerne satt på ulike Siemens lokasjoner, fordelt på flere land. Verktøyet skulle også kunne installeres hos kunde, og dermed brukes av dem for implementering av endringer og ved vedlikehold av deres system.

Konsulentens rolle – Prosjektleder: Kristin kom inn i prosjektet som prosjektleder allerede ved konsept og spesifikasjonsfasen, hvor hun hadde ansvaret for å koordinere to team med noe overlappende og noe motsigende interesser da det kom til funksjonalitet. De kom, i ledelse av Kristin, frem til et godt kompromiss. Konsept og spesifikasjonsfasen benyttet Siemens egen innovasjonsprosess «Product Lifecycle Management Process». Hun hadde videre ansvaret for å koordinere konseptet for løsningsarkitekturen og videre prosjektplanlegging. I gjennomføringsfasen ble den smidige prosessen scrum implementert som arbeidsmetodikk med svært gode resultater. Under implementeringen var Kristin ansvarlig for å følge opp integrasjonspartnere. Prosjektet ble levert innenfor de avtalte rammene for budsjett, tid, scope og kvalitet.

Kristin var ansvarlig for et budsjett på 21 MNOK over 3 år, og et prosjektteam på 15 personer, distribuert mellom 5 land og 6 lokasjoner. I gjennomføringsfasen ble den smidige prosessen scrum implementert som arbeidsmetodikk med svært gode resultater. Prosjektet ble levert innenfor de avtalte rammene for budsjett, tid, scope og kvalitet. Verktøyet ble tatt i bruk etter 8 måneders utvikling i et stort kundeprosjekt, og konfigureringstiden i prosjektet ble redusert med nærmere 40%.

Kompetanse: Scrum, Prosjektledelse, Smidig utvikling, Teamledelse, Budsjettering, YouTrack

Oppdragsgiver: **ExxonMobil**

Prosjekt: **Exxon Julia**

Prosjektperiode: **05.2012 - 03.2013**

Rolle: **Analytiker**

Prosjektbeskrivelse: Siemens Olje og Gass leverte kraftforsyning/motordrift til subsea booster pumper for utvinning av olje fra ExxonMobiles oljefelt, Julia. Utfordringen i prosjektet var at kraftforsyning/motordriften skulle stå på skipet, mens pumpene var 25 km unna på havbunnen (satellitfelt).

Konsulentens rolle – Analytiker: Kristin var ansvarlig for konseptsystemstudie i salgsfasen av prosjektet. Hun var også ansvarlig for gjennomføringen av det detaljerte kraftsystemstudiet som var nødvendig for systemdesign og komponentdimensjonering, som innebar lastflytsanalyse, kortslutningsanalyse, analyse av harmoniske, og detaljert motorstartanalyse. MATLAB med Simulink og SimPowerSystems, og Paladin Design Base ble benyttet ved gjennomføringen av analysene.

Kompetanse: Matlab, Simulink, Paladin Design Base

Oppdragsgiver: **Joint Industry Program (Chevron, Statoil, ExxonMobile, Eni og Petrobras)**

Prosjekt: **Siemens Subsea Power Grid**

Prosjektperiode: **09.2011 - 12.2012**

Rolle: **Test Engineer**

Prosjektbeskrivelse: Siemens utviklet subsea power grid, som består av transformatorer, tavler og kraftforsyningssystem, som kan plasseres på 3000 meter dyp.

Konsulentens rolle – Test Engineer: Kristin var ansvarlig for planlegging, dokumentasjon og dimensjonering av utstyr for trykktesting av komponenter i kraftforsyningssystemet. Videre bidro hun på deler av trykktestingen av komponentene

YRKESERFARING

Arbeidsgiver	År	Stilling
Alv AS	2019 -	Senior Project Manager and co-founder
Sopra Steria AS	2018 - 2019	Project Manager
Siemens Olje og Gass	2014 - 2018	Head of Tools (Group Manager), Product Lifecycle Manager
Siemens Olje og Gass	2011 - 2014	Technical Advisor

Gass

Yrkeserfaring - detaljer

Alv AS (2019 -) - Senior Project Manager and co-founder

Arbeidsoppgaver: I juli 2019 begynner Kristin i rollen som senior prosjektleder i Alv AS. Kristin er også en av grunderne i Alv og har vært med på å bygge opp selskapet fra konsept til realisering.

Alv er et IT-konsulentselskap med hovedvekt innen systemutvikling og Data Science. Selskapet har som målsetting om å Skape den digitale fremtiden. Alv leverer både faglige og sosiale opplevelser gjennom ærlighet, råskap og engasjement på reisen mot suksess for kunden.

Sopra Steria AS (2018 - 2019) - Project Manager

Arbeidsoppgaver: Kristin var ansatt i Sopra Steria som prosjektleder i systemutviklingsdivisjonen, Applications. I perioden i Sopra Steria hadde Kristin rollen som prosjektleder og engasjementsansvarlig for en av Sopra Sterias største kunder, Kværner, hvor hun gjennom sin rolle sto ansvarlig for å levere resultater for kunden, samtidig som hun også var ansvarlig for å utvikle kunden videre.

Siemens Olje og Gass (2014 - 2018) - Head of Tools (Group Manager), Product Lifecycle Manager

Arbeidsoppgaver: I Oktober 2014 startet Kristin i stillingen som "Head of Tools". Dette innebar å bygge opp en avdeling med ansvar for programvare i Siemens Olje og Gass. Hun hadde personalansvar for 6 ansatte i Norge og 1 i Tyskland, og avdelingen var blant annet ansvarlig for drift og utvikling av de strategiske "Computer Aided Engineering" verktøyene som ble brukt i kundeprosjekter. I tillegg til stillingen som "Head of tools", var hun produkteier for en programvare for konfigurering av en rekke automasjonssystemer.

Siemens Olje og Gass (2011 - 2014) - Technical Advisor

Arbeidsoppgaver: Kristin startet sin arbeidskarriere i Siemens Olje og gass, hvor hun ble ansatt som fagansvarlig. Som fagansvarlig jobbet hun i både i salgsfasen og i gjennomføringsfasen i subsea relaterte prosjekter opp mot kunder som Exxon Mobile, Chevron, Statoil and OneSubsea. Arbeidet bestod blant annet av detaljert kraftsystemanalyser, for nye løsninger som ble levert til kundene, Fra Oktober 2012 ble hun prosjektleder for sitt første programvareutviklingsprosjekt.

UTDANNELSE

Skole	Grad	År
NTNU - Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	Sivilingeniør (MSc) Elektrisk Energiteknikk	2006 - 2011

Detaljer: Sivilingeniør i elektrisk energiteknikk, med fordypning i kraftelektronikk.

Utveksling ved "Institute of Technology, University of Minnesota, Twin Cities"(September 2009 – Mai 2010)

Masteroppgave

Tittel: "Control of Offshore Passive Platform System Voltage and Frequency through Control of Onshore Back-to-Back Voltage Source Converters". Veileder: Professor Tore M.Undeland, medveileder: D.Eng. Jan Wiik fra ABB. Prosjektet innebar detaljert simulering i MATLAB® Simulink™ SimPowerSystems™ av en offshore oljeplattform, med strømforsyning og kontroll fra land, forsynt gjennom en 80 km HVAC-kabel.

KURSDELTAGELSE

Navn	År
PBM3 People and Business Management	05.2016
Managing R&D Projects Successfully	07.2014

SERTIFISERINGER

Navn	År
PRINCE2 Foundation	12.2017